

FVS MINERAÇÃO

POLÍTICA DE DIVERSIDADE DO CONSELHO DIRETOR

1. Introdução

O Conselho Diretor da FVS MINERAÇÃO LTDA. (a “Empresa”) acredita na diversidade e valoriza os benefícios que a diversidade pode trazer para o seu conselho de diretores (o “Conselho”). A diversidade promove a inclusão de diferentes perspectivas e ideias, mitiga o “pensamento de grupo” e garante que a Empresa tenha a oportunidade de se beneficiar de todos os talentos disponíveis e contribui para uma melhor governança corporativa.

2. Responsabilidade

É responsabilidade e objetivo do Conselho promover um ambiente dentro da Empresa onde as diferenças individuais sejam respeitadas, as oportunidades de emprego sejam baseadas no mérito, competência e habilidade, e onde atitudes, comportamentos e práticas inadequadas em todos os níveis dentro da Empresa sejam confrontadas e eliminadas.

3. Compromisso com a Diversidade

A empresa busca manter um Conselho composto de diretores talentosos e dedicados com uma combinação diversificada de conhecimentos, experiência, habilidades e origens. As habilidades e experiências representadas coletivamente no Conselho devem refletir a natureza diversa do ambiente de negócios em que a Empresa opera. Para fins de composição do Conselho, a diversidade inclui, mas não se limita a, experiência empresarial, geografia, idade, sexo, etnia e status aborígine. Em particular, o Conselho deve incluir um número apropriado de mulheres diretoras.

A Empresa está comprometida com um sistema baseado em mérito para a composição do Conselho dentro de uma cultura diversa e inclusiva que solicita múltiplas perspectivas e pontos de vista e está livre de preconceitos e discriminações conscientes ou inconscientes. Ao avaliar a composição do Conselho ou identificar candidatos adequados para nomeação ou reeleição para o Conselho, a Empresa considerará os candidatos com base em mérito, contra critérios objetivos, levando em consideração os benefícios da diversidade e as necessidades do Conselho.

4. Declaração de Objetivos

A Empresa avaliará periodicamente a especialização, experiência, habilidades e origens de seus diretores à luz das necessidades do Conselho, incluindo até que ponto a composição atual do Conselho reflete uma mistura diversa de conhecimento, experiência, habilidades e origens, incluindo um número apropriado de mulheres diretoras.

Qualquer empresa de pesquisa contratada para auxiliar o Conselho ou um comitê do Conselho na identificação de candidatos para nomeação para o Conselho será especificamente direcionada para incluir candidatos diversos em geral, em particular, diversas candidatas mulheres.

5. Monitoramento e Relatórios

O Conselho apresentará um relatório anual, com um resumo da atual política de diversidade do mesmo, com os objetivos mensuráveis definidos para a implementação dessa política de diversidade e o progresso feito para atingir esses objetivos. O relatório também incluirá detalhes do processo de recrutamento que este conselho se comprometeu para melhorar a representação das mulheres em seu espaço.

6. Revisão da Política de Diversidade do Conselho Diretor

O Comitê de Governança Corporativa e Nomeação revisará a política de diversidade do conselho anualmente, incluindo uma avaliação de sua eficácia, e discutirá todas as modificações que possam ser necessárias e recomendará tais revisões ao Conselho para aprovação.

Última aprovação: 27 de outubro de 2021

Aprovado por: Comitê de Governança Corporativa e Nomeação e Conselho Diretor